

# DIAPASON<sup>©</sup>

## SERIOUS-GAME

EL JUEGO SERIO PARA  
GESTIONAR LOS PROYECTOS DE  
CAMBIO, CONSTRUIR LA CONFIANZA Y  
FORTALECER LA INTELIGENCIA  
COLECTIVA



### Experiencias Exitosas

- Gestión del estrés y mejora del ambiente laboral.
- Implementación de proyectos de transformación digital.
- Coordinación de un equipo comercial para mejorar las ventas.
- Diálogo social y participación ciudadana.
- Innovación, planificación y gestión de proyectos.
- Reconocimiento y valoración de las personas. Liderazgo.
- Definición e implementación de nuevos modelos de negocio.
- Fortalecimiento de la confianza y creación de una visión común: en un equipo/en un directorio.
- Mejora de las relaciones profesores/alumnos y profesores/apoderados.
- Inclusión laboral

### Un método científico al servicio de sus proyectos

Basado en 25 años de investigación científica realizada en Francia, DIAPASON<sup>©</sup> Serious-Game es una herramienta innovadora desarrollada por COOPREX International para construir la confianza y la cooperación en equipos de trabajo.

Actúa como una plataforma participativa de diálogo constructivo, para lograr, en pocas horas, acuerdos entre varios actores que desean alcanzar un objetivo común. La metodología cuenta con más de 600 casos de éxito en Europa y Chile tanto en empresas privadas, instituciones públicas, hospitales y universidades.

### Los resultados de la dinámica DIAPASON<sup>©</sup>

- Autodiagnóstico y toma de conciencia por los participantes de las brechas, de las fortalezas y de los desafíos del equipo. Creación de una visión común del proyecto.
- Co-construcción por los participantes de un plan de acción para mitigar los riesgos del proyecto, prevenir los conflictos y alcanzar los objetivos planteados.

### Un diseño lúdico para un diálogo afectivo y efectivo

- En algunas horas, el cliente dispone de resultados tangibles y concretos.
- Los colaboradores se sienten escuchados y pueden entregar sus ideas.
- Las personas se comprometen en el proyecto y se corresponsabilizan.
- La dinámica refuerza la motivación y potencia la comunicación.
- El entorno dinámico favorece la inteligencia colectiva.

### Testimonios

"Esta metodología innovadora permite que el equipo se de cuenta por sí sólo de sus dificultades para afrontar ciertos temas y plantea planes de acción generando accountability en ellos mismo. Mi equipo se empoderó y se hizo cargo de las problemáticas tratadas en el taller, proponiendo y liderando instancias para el trabajo en conjunto."

Subgerente de Planificación Comercial Entel

### Nuestros clientes

