



Resultados Garantizados

1. Construcción de una hoja de ruta consensuada con tareas, responsables y plazos
2. Creación de una visión común en el equipo
3. Transformación de los colaboradores en agentes de cambio proactivos
4. Construcción de relaciones de confianza y de respeto mutuo
5. Se eliminan las resistencias al cambio, los equipos se comprometen

Aplicaciones

Iniciar e impulsar grandes proyectos

- Planificación estratégica / operativa
- Diseño e implementación de nuevos servicios / procesos
- Proceso de fusión de áreas o empresas

Prevenir o resolver conflictos

- Negociación sindical
- Relaciones con comunidades
- Gestión de crisis

Acompañar la transformación

- Reorganización de organizaciones
- Transformación digital
- Mejora continua y Lean Management

Mejorar las relaciones

- Preparación de proyectos de alianza
- Elaboración de estrategias de RRHH
- Compromiso y motivación de los equipos

Promover la democracia participativa

- Participación ciudadana y proyectos público/privados
- Preparación de proyectos de ley
- Diálogos eficientes entre municipalidad y comunidad

Un método original y único

Resultado de 25 años de investigación en la Universidad de Tecnología de Compiègne (Francia), por un equipo multidisciplinario de expertos en ciencias de la información y de la comunicación, **PAT-Miroir©** es un método participativo para diseñar, desbloquear e impulsar todo tipo de proyecto: proyectos de transformación, de planificación estratégica, proyectos públicos/privados, etc.

A diferencia de un acompañamiento tradicional, nuestro método único permite sincronizar los actores en un tiempo muy corto. En pocos días, los participantes logran:

- Hacer partícipe del proyecto los actores involucrados, para que expresen sus opiniones de forma constructiva.
- Alinear las visiones de todos, para construir una visión común del proyecto.
- Identificar los temas estratégicos del proyecto con el soporte de nuestro software dedicado, y encontrar precauciones para prevenir los riesgos.
- Tomar conciencia de los desafíos y encontrar precauciones para prevenir los riesgos.
- Determinar los medios y diseñar estrategias de acción para alcanzar sus objetivos.
- Proponer buenas prácticas para prevenir los conflictos potenciales.
- Co-construir un plan de acción consensuado que asegure el éxito del proyecto.

Una dinámica grupal potente

Durante 3 a 4 días, el equipo de proyecto comparte sus percepciones y sus propuestas de mejora, analiza los temas importantes y co-construye un plan de acción para llevar a cabo el proyecto.

Nuestro equipo de consultores expertos estructura los intercambios para generar un ambiente constructivo de diálogo, de confianza y de creatividad. Nuestro software dedicado permite una visualización ágil de la información y respalda los acuerdos del grupo. Los participantes expresan sus expectativas y también sus miedos. El equipo diagnostica la situación desde su experiencia, y toma acuerdos en inteligencia colectiva.

A finalizar nuestra misión, se entregará al equipo directivo un plan de acción detallado e integral, co-construido por los participantes, tomando en cuenta la gestión de riesgos, el logro de objetivos y la prevención de conflictos.

Más de 600 aplicaciones..

"Fue una experiencia muy enriquecedora. Un espejo donde puedes visualizar miedos, atracciones y tentaciones, a través de una metodología ágil, participativa y envolvente. Los integrantes expresan sus inquietudes, se rompen barreras y juntos transitan en la búsqueda de un camino que permite descubrir dónde están los puntos críticos, los potenciales conflictos y también aquello que está bien y hay que reforzar. Los productores: una gran experiencia para los participantes, un plan a corto, mediano y largo plazo. Esta metodología innovadora entrega herramientas concretas para generar cambios."

Cecilia S, Presidenta del directorio - Aldeas Infantiles SOS.

Nuestros clientes

